

Valadez Huerta Jorge

Resumen Ejecutivo

Soy licenciado en Ciencias de la Informática miembro del PMI capítulo México con más de 10 años de experiencia profesional, tengo más de dos años como gerente de proyectos y más de 6 he sido líder en implementaciones de sistemas ERP (Fit/Gap Análisis, Mapeo, Documentación, Configuración, Desarrollo), también he coordinado, dirigido y participado en rediseños de procesos y definición de modelos operativos; al inicio de mi carrera profesional desarrolle Sistemas de Información para la toma de decisiones a nivel gerencial.

Objetivo

Ocupar una posición a nivel gerencial mediante la cual pueda aportar a su organización los conocimientos adquiridos a lo largo de mi desarrollo profesional y seguir desarrollándome profesionalmente.

Mi siguiente meta es certificarme como PMP, perfeccionar mi inglés e iniciar una maestría en Administración de empresas o Administración del Conocimiento.

Experiencia Profesional

2003 – 2008	Neoris Manager Sr. Consultant	2005 – 2008 2003 – 2005
2001 – 2003	Grupo Quanam Sr Consultant	
1997 – 2001	KPMG Cárdenas Dosal ,S.C. Ingeniero en Sistemas	
1994 – 1997	Telecomm. Ingeniero en Sistemas Analógico digitales	

Formación Académica

1992 – 1996, **Ciencias de la Informática**, UPIICSA

Idiomas: Inglés fluido.

Cursos:	✓ Modelo Cemex de Supervisión Integral	✓ Academia SAP HR
	✓ PMI Professional Certification Program	✓ SAP Solution Manager Methods
	✓ Coaching	✓ PeopleSoft Compras, Control Presupuestal, Recursos Humanos, Time & labor
	✓ Reingeniería de procesos	✓ People Code / SQL-SQR

Datos Generales

Nacionalidad: Mexicano.

Fecha de nacimiento: 09 Dic 1973

Estado Civil: Casado

Detalle de la Experiencia Profesional

Neoris (2003 - 2008)

Puesto: Manager

Reportando a: Managing Director

Le reportan: Sr. Consultant

- Participé como asesor de procesos y tecnología en el rediseño del Modelo de Negocio de Recursos Humanos en PepsiCo (Pepsi, Gamesa, Sabritas, Quaker, Gatorade), desarrollamos un caso de negocio con "Quick Hits", estimación financiera y planes de implementación de un ERP.
- Dirigí en la Secretaría de Hacienda la implementación de PeopleSoft 8.4; logré la integración de la Base Única de Empleados, lo cual permitió automatizar el rediseño de los procesos de Recursos Humanos en el Proyecto "Una Sola Hacienda" (SHCP, SAT) en la SHCP.

Puesto: Sr. Consultant

Reportando a: Sr. Manager

Le reportan: Sr. Consultant

- Coordiné y dirigí en la Secretaría de Hacienda la ejecución del rediseño y mapeo de los procesos de Recursos Humanos; logre la implementación de mejores practicas en los procesos de Desarrollo Profesional y homologué los procesos de trabajo de la Secretaria de Hacienda y del SAT estableciendo las bases para la implementación de un sistema ERP en estas entidades gubernamentales.
- Implementé PeopleSoft 8.4 Recursos Humanos en Grupo Andrea, logrando la automatización de tareas operativas y agilizando los tiempos de servicio.
- Durante el rediseño del Modelo de Negocio de Recursos Humanos en Grupo Andrea participé como asesor de tecnología y de procesos; se logró la implementación de mejores practicas, lo cual mejoro la DNC, la EDD y los procesos de Capacitación del personal.

Grupo Quanam (2001 - 2003)

Puesto: Consultor Senior

Reportando a: Director

- Dirigí en HEB el upgrade de PeopleSoft Recursos Humanos 7.5 a 8.1; desarrollé y supervisé desarrollos de funcionalidad que no fue cubierta de manera natural por PeopleSoft; conseguí una migración exitosa reduciendo el tiempo y costo.
- Instale e Implementé PeopleSoft 8.1, en un Ingenio azucarero, una fábrica de fertilizantes y una fábrica de productos para el ganado en Honduras; reduje en un 50% el tiempo y costo de estas implementaciones; con la implementación se eliminaron recapturas de información y se redujo el tiempo en tareas operativas así como se agilizó el cálculo de nómina.
- Dirigí para el Banco General de Panamá el desarrollo de una herramienta de control de cartera vencida, la herramienta de tecnología fue PeopleSoft CRM 8.0; con esto convencí al cliente de la versatilidad de las herramientas de desarrollo de PeopleSoft, y a pesar de la diferencia de tecnología en las bases de datos, logré que mantuvieran la integridad, esto potencio la venta de más proyectos.
- Desarrollé en el Banco de México adecuaciones a la funcionalidad de PeopleSoft 7.5 (Módulos de Recursos Humanos e Interfaz de Nómina).

KPMG Cárdenas Dosal, S.C. (1997 -2001)

Puesto: Líder de Proyecto

Reportando a: Gerente de Sistemas

- Durante la implementación de PeopleSoft 7.5. en KPMG:
 - Desarrollé adecuaciones a la funcionalidad en el módulo de Tiempo y Trabajo, permití de una manera más amigable la administración y asignación de los recursos de consultaría a sus proyectos.
 - Desarrolle el DataWareHouse utilizado en la generación de los estados financieros .
- Analicé, Diseñé, Desarrolle e Implemente sistemas para la administración de las oficinas de KPMG en México; disminuí en un 95% los errores de captura, facilite el envío electrónico de información entre las oficinas de México lo cual redujo la ventana de tiempo de envío de 8 hrs a una hora y facilitó su procesamiento en AS/400.

VALADEZ HUERTA JORGE

CASA: 55470273

CEL: 044 55 15100579

e-mail: valadezjorge@yahoo.com